

| SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA | | | |
|---|---------------------|-----------------|------------------|
| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | |
| Discriminação dos Serviços (Dados referentes à contratação) | | | |
| Nº Processo Administrativo | Licitação Nº | Data | Hora |
| 12616-2019 | | | |
| Local Prestação dos Serviços | Execução Contratual | Vigência Máxima | Data da Proposta |
| Goiânia/GO | 12 Meses | 60 Meses | |

| Tipo de Serviço | | |
|--|--------------------|--------------|
| Mão de Obra | | |
| Dados Complementares Para Composição dos Custos Referentes à Mão de Obra | | |
| Categoria Profissional | Unidade de Medida | Quantidade |
| Vigilância | Posto | 1 |
| Tipo de Jornada de Trabalho | Jornada Mensal | Turno |
| 44 horas semanais | 220 horas | Diurno |
| Instrumento Coletivo de Trabalho | Sindicato Patronal | Data Base |
| GO00042/2020 | | 1/1/2020 |
| Salário Normativo da Categoria Profissional: | | R\$ 1.471,33 |

| MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | |
|-------------------------------------|-----------------------------|--------|--------------|
| 1 | Composição da Remuneração | % | Valor (R\$) |
| A | Salário Base | | R\$ 1.471,33 |
| B | Adicional de Periculosidade | 30,00% | R\$ 441,40 |
| C | Adicional de Insalubridade | 0,00% | R\$ - |
| D | Adicional Noturno | 0,00% | R\$ - |
| E | Hora Noturna Adicional | 0,00% | R\$ - |
| F | Adicional de Hora Extra | 0,00% | R\$ - |
| G | Intervalo Intra jornada | 0,00% | R\$ - |
| H | Outros (especificar) | 0,00% | R\$ - |
| Total da Remuneração: | | | R\$ 1.912,73 |

| 1A | Composição das parcelas indenizatórias | Valor (R\$) |
|-------|--|-------------|
| A | Intervalo Trabalhado | |
| Total | | |

| MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | |
|--|--|-------------|
| 2 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| A | Transporte | R\$ 135,32 |
| B | Auxílio Alimentação (vales, cesta básica, etc..) | R\$ 516,23 |
| C | Assistência médica e familiar | R\$ - |
| D | Auxílio Creche | R\$ - |
| E | Seguro de Vida, invalidez e funeral | R\$ 10,62 |
| F | Amparo Familiar | R\$ 7,00 |
| Total Benefícios Mensais e Diários: | | R\$ 669,17 |

| MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS | | |
|----------------------------|------------------|-------------|
| 3 | Insumos Diversos | Valor (R\$) |
| A | Uniformes | R\$ 92,27 |
| B | Materiais | R\$ 44,50 |
| C | Equipamentos | R\$ 53,17 |
| D | EPI | R\$ - |
| Total de Insumos Diversos: | | R\$ 189,94 |

| MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | | |
|--|--|--------|-------------|
| Submódulo 4.1: Encargos Previdenciários e FGTS | | | |
| 4.1 | Encargos Previdenciários e FGTS | % | Valor (R\$) |
| A | INSS – empregador | 20,00% | R\$ 382,55 |
| B | SESI ou SESC | 1,50% | R\$ 28,69 |
| C | SENAI ou SENAC | 1,00% | R\$ 19,13 |
| D | INCRA | 0,20% | R\$ 3,83 |
| E | Salário-Educação | 2,50% | R\$ 47,82 |
| F | FGTS | 8,00% | R\$ 153,02 |
| G | Riscos Ambientais do Trabalho (RAT X FAP) ¹ | 6,00% | R\$ 114,76 |
| H | SEBRAE | 0,60% | R\$ 11,48 |
| Total Submódulo 4.1: | | 39,80% | R\$ 761,27 |

1. A Licitante deve preencher o item 4.1-G com o valor de seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta de preços, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.

| Submódulo 4.2: 13º Salário e Adicional de Férias | | | |
|--|---|-------|-------------|
| 4.2 | 13º Salário e Adicional de Férias | % | Valor (R\$) |
| A | 13º Salário | 8,93% | R\$ 170,81 |
| B | Adicional de Férias | 2,98% | R\$ 57,00 |
| Subtotal: | | | R\$ 227,81 |
| C | Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º Salário e Ad. de Férias | 4,74% | R\$ 90,66 |
| Total Submódulo 4.2: | | | R\$ 318,47 |

| Submódulo 4.3: Afastamento Maternidade | | | |
|--|--|-------|-------------|
| 4.3 | Afastamento Maternidade | % | Valor (R\$) |
| A | Afastamento Maternidade | 0,03% | R\$ 0,57 |
| B | Incidência do submódulo 4.1 sobre afast. maternidade | 0,01% | R\$ 0,23 |
| Total Submódulo 4.3: | | | R\$ 0,80 |

| Submódulo 4.4: Provisão para Rescisão | | | |
|---------------------------------------|--|-------|-------------|
| 4.4 | Provisão para Rescisão | % | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,46% | R\$ 8,80 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,04% | R\$ 0,70 |
| C | Multa do FGTS do Aviso Prévio Indenizado | | R\$ - |
| D | Aviso Prévio Trabalhado ² | 1,94% | R\$ 37,11 |
| E | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prév. trabalhado | 0,77% | R\$ 14,77 |
| F | Multa do FGTS do Aviso Prévio Trabalhado | 4,35% | R\$ 83,20 |
| Total Submódulo 4.4: | | | R\$ 144,58 |

2. O custo do aviso prévio trabalhado será reduzido para 0,83% a partir da primeira renovação contratual, se houver.

| Submódulo 4.5: Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|--|-------|-------------|
| 4.5 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | % | Valor (R\$) |
| A | Férias | 8,93% | R\$ 170,81 |
| B | Ausência por Doença | 1,66% | R\$ 31,75 |
| C | Licença Paternidade | 0,08% | R\$ 1,53 |
| D | Ausências Legais | 0,73% | R\$ 13,96 |
| E | Ausência por Acidente de Trabalho | 0,27% | R\$ 5,16 |
| Subtotal | | | R\$ 223,22 |
| G | Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição | 4,64% | R\$ 88,75 |
| Total Submódulo 4.5: | | | R\$ 311,97 |

| Quadro-Resumo - Módulo 4 (Encargos Sociais e Trabalhistas) | | |
|--|--|--------------|
| 4 | Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas | Valor (R\$) |
| 4.1 | 13º Salário + Adicional de Férias | R\$ 761,27 |
| 4.2 | Encargos Previdenciários e FGTS | R\$ 318,47 |
| 4.3 | Afastamento Maternidade | R\$ 0,80 |
| 4.4 | Custo de Rescisão | R\$ 144,58 |
| 4.5 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | R\$ 311,97 |
| 4.6 | Outros (especificar) | R\$ - |
| Total Módulo 4: | | R\$ 1.537,09 |

| Quadro-Resumo - Módulos | | |
|--------------------------|--|--------------|
| Total Módulos (1+2+3+4): | | R\$ 4.308,93 |

| MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
|--|------------------------------------|--------|--------------|
| 5 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | % | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 10,00% | R\$ 430,89 |
| B | Lucro | 10,00% | R\$ 473,98 |
| C | Tributos | | |
| C1 | Tributos Federais | | |
| | PIS | 0,65% | R\$ 37,10 |
| | COFINS | 3,00% | R\$ 171,23 |
| C2 | Tributos Municipais | | |
| | ISSQN | 5,00% | R\$ 285,38 |
| C3 | Outros Tributos (especificar) | | |
| Base para Cálculo dos Tributos: | | 0,9135 | R\$ 5.707,50 |
| Total Módulo 5: | | | R\$ 1.398,57 |

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por Empregado

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento

Nota (3): Cálculo de tributos conforme Acórdão TCU nº 6.771/2009 - 1ª Câmara, DOU nº 277 - 21/11/2009

Nota (4): Percentuais para o cálculo das provisões de acordo com o Portaria TRT 18ª GP/DG/SOF 3808/2018

ANEXO III-B (Redação dada pela IN nº 6, de 23/12/2013)

| Quadro-Resumo do Custo por Empregado | | |
|--------------------------------------|---|---------------|
| | Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R\$ 1.912,73 |
| B | Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários | R\$ 669,17 |
| C | Módulo 3 - Insuños Diversos | R\$ 189,94 |
| D | Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas | R\$ 1.537,09 |
| Subtotal (A+B+C+D): | | R\$ 4.308,93 |
| E | Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R\$ 1.398,57 |
| Valor Total por Posto de Trabalho: | | R\$ 5.707,50 |
| Quantitativo de Postos a Contratar: | | 1 |
| Valor Total Mensal: | | R\$ 5.707,50 |
| Valor Total Anual: | | R\$ 68.490,00 |

| SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA | | | |
|--|--|--------------------|--------------------------|
| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | |
| Discriminação dos Serviços (Dados referentes à contratação) | | | |
| Nº Processo Administrativo | Licitação Nº | Data | Hora |
| 12616-2019 | | | |
| Local Prestação dos Serviços | Execução Contratual | Vigência Máxima | Data da Proposta |
| Goiânia/GO | 12 Meses | 60 Meses | |
| Tipo de Serviço | | | |
| Mão de Obra | | | |
| Dados Complementares Para Composição dos Custos Referentes à Mão de Obra | | | |
| Categoria Profissional | Unidade de Medida | Quantidade | |
| Vigilância | Posto | 1 | |
| Tipo de Jornada de Trabalho | Jornada Mensal | Turno | |
| 12X36 DIURNA ARMADA | 180 horas | Diurno | |
| Instrumento Coletivo de Trabalho | Sindicato Patronal | Data Base | |
| GO000042/2020 | | 1/1/2020 | |
| Salário Normativo da Categoria Profissional: | | | R\$ 1.471,33 |
| MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | |
| 1 | Composição da Remuneração | % | Valor (R\$) |
| A | Salário Base | | R\$ 1.471,33 |
| B | Adicional de Periculosidade | 30,00% | R\$ 441,40 |
| C | Adicional de Insalubridade | 0,00% | R\$ - |
| D | Adicional Noturno | 0,00% | R\$ - |
| E | Hora Noturna Adicional | 0,00% | R\$ - |
| F | Adicional de Hora Extra | 0,00% | R\$ - |
| G | Intervalo Intrajornada | 0,00% | R\$ - |
| H | Outros (especificar) | 0,00% | R\$ - |
| Total da Remuneração: | | | R\$ 1.912,73 |
| 1A Composição das parcelas indenizatórias | | | Valor (R\$) |
| A Intervalo Trabalhado | | | |
| Total | | | |
| MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | | |
| 2 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R\$) | |
| A | Transporte | R\$ | 40,72 |
| B | Auxílio Alimentação (vales, cesta básica, etc..) | R\$ | 297,83 |
| C | Assistência médica e familiar | R\$ | - |
| D | Auxílio Creche | R\$ | - |
| E | Seguro de Vida, invalidez e funeral | R\$ | 10,62 |
| F | Amparo Familiar | R\$ | 7,00 |
| Total Benefícios Mensais e Diários: | | | R\$ 356,17 |
| MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS | | | |
| 3 | Insumos Diversos | Valor (R\$) | |
| A | Uniformes | R\$ | 92,27 |
| B | Materiais | R\$ | 44,50 |
| C | Equipamentos | R\$ | 109,58 |
| D | EPI | R\$ | - |
| Total de Insumos Diversos: | | | R\$ 246,35 |
| MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | | |
| Submódulo 4.1: Encargos Previdenciários e FGTS | | | |
| 4.1 | Encargos Previdenciários e FGTS | % | Valor (R\$) |
| A | INSS – empregador | 20,00% | R\$ 382,55 |
| B | SESI ou SESC | 1,50% | R\$ 28,69 |
| C | SENAI ou SENAC | 1,00% | R\$ 19,13 |
| D | INCRA | 0,20% | R\$ 3,83 |
| E | Salário-Educação | 2,50% | R\$ 47,82 |
| F | FGTS | 8,00% | R\$ 153,02 |
| G | Riscos Ambientais do Trabalho (RAT X FAP) ¹ | 6,00% | R\$ 114,76 |
| H | SEBRAE | 0,60% | R\$ 11,48 |
| Total Submódulo 4.1: | | | 39,80% R\$ 761,27 |
| 1. A Licitante deve preencher o item 4.1-G com o valor de seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta de preços, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo. | | | |

| Submódulo 4.2: 13º Salário e Adicional de Férias | | | |
|--|---|-------|-------------|
| 4.2 | 13º Salário e Adicional de Férias | % | Valor (R\$) |
| A | 13º Salário | 8,93% | R\$ 170,81 |
| B | Adicional de Férias | 2,98% | R\$ 57,00 |
| Subtotal: | | | R\$ 227,81 |
| C | Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º Salário e Ad. de Férias | 4,74% | R\$ 90,66 |
| Total Submódulo 4.2: | | | R\$ 318,47 |

| Submódulo 4.3: Afastamento Maternidade | | | |
|--|--|-------|-------------|
| 4.3 | Afastamento Maternidade | % | Valor (R\$) |
| A | Afastamento Maternidade | 0,03% | R\$ 0,57 |
| B | Incidência do submódulo 4.1 sobre afast. maternidade | 0,01% | R\$ 0,23 |
| Total Submódulo 4.3: | | | R\$ 0,80 |

| Submódulo 4.4: Provisão para Rescisão | | | |
|---------------------------------------|--|-------|-------------|
| 4.4 | Provisão para Rescisão | % | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,46% | R\$ 8,80 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,04% | R\$ 0,70 |
| C | Multa do FGTS do Aviso Prévio Indenizado | | R\$ - |
| D | Aviso Prévio Trabalhado ² | 1,94% | R\$ 37,11 |
| E | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prév. trabalhado | 0,77% | R\$ 14,77 |
| F | Multa do FGTS do Aviso Prévio Trabalhado | 4,35% | R\$ 83,20 |
| Total Submódulo 4.4: | | | R\$ 144,58 |

2. O custo do aviso prévio trabalhado será reduzido para 0,83% a partir da primeira renovação contratual, se houver.

| Submódulo 4.5: Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|--|-------|-------------|
| 4.5 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | % | Valor (R\$) |
| A | Férias | 8,93% | R\$ 170,81 |
| B | Ausência por Doença | 1,66% | R\$ 31,75 |
| C | Licença Paternidade | 0,08% | R\$ 1,53 |
| D | Ausências Legais | 0,73% | R\$ 13,96 |
| E | Ausência por Acidente de Trabalho | 0,27% | R\$ 5,16 |
| Subtotal | | | R\$ 223,22 |
| G | Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição | 4,64% | R\$ 88,75 |
| Total Submódulo 4.5: | | | R\$ 311,97 |

| Quadro-Resumo - Módulo 4 (Encargos Sociais e Trabalhistas) | | |
|--|--|--------------|
| 4 | Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas | Valor (R\$) |
| 4.1 | 13º Salário + Adicional de Férias | R\$ 761,27 |
| 4.2 | Encargos Previdenciários e FGTS | R\$ 318,47 |
| 4.3 | Afastamento Maternidade | R\$ 0,80 |
| 4.4 | Custo de Rescisão | R\$ 144,58 |
| 4.5 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | R\$ 311,97 |
| 4.6 | Outros (especificar) | R\$ - |
| Total Módulo 4: | | R\$ 1.537,09 |

| Quadro-Resumo - Módulos | | |
|--------------------------|--|--------------|
| Total Módulos (1+2+3+4): | | R\$ 4.052,34 |

| MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
|--|------------------------------------|--------|--------------|
| 5 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | % | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 10,00% | R\$ 405,23 |
| B | Lucro | 10,00% | R\$ 445,76 |
| C | Tributos | | |
| C1 | Tributos Federais | | |
| | PIS | 0,65% | R\$ 34,89 |
| | COFINS | 3,00% | R\$ 161,03 |
| C2 | Tributos Municipais | | |
| | ISSQN | 5,00% | R\$ 268,38 |
| C3 | Outros Tributos (especificar) | | |
| Base para Cálculo dos Tributos: | | 0,9135 | R\$ 5.367,63 |
| Total Módulo 5: | | | R\$ 1.315,29 |

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por Empregado

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento

Nota (3): Cálculo de tributos conforme Acórdão TCU nº 6.771/2009 - 1ª Câmara, DOU nº 277 - 21/11/2009

Nota (4): Percentuais para o cálculo das provisões de acordo com o Portaria TRT 18ª GP/DG/SOF 3808/2018

ANEXO III-B (Redação dada pela IN nº 6, de 23/12/2013)

| Quadro-Resumo do Custo por Empregado | | |
|--------------------------------------|---|---------------|
| | Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R\$ 1.912,73 |
| B | Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários | R\$ 356,17 |
| C | Módulo 3 - Insuños Diversos | R\$ 246,35 |
| D | Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas | R\$ 1.537,09 |
| Subtotal (A+B+C+D): | | R\$ 4.052,34 |
| E | Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R\$ 1.315,29 |
| Valor Total por Posto de Trabalho: | | R\$ 5.367,63 |
| Quantitativo de Postos a Contratar: | | 1 |
| Valor Total Mensal: | | R\$ 5.367,63 |
| Valor Total Anual: | | R\$ 64.411,56 |

| SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA | | | |
|--|--|--------------------|--------------------------|
| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | |
| Discriminação dos Serviços (Dados referentes à contratação) | | | |
| Nº Processo Administrativo | Licitação Nº | Data | Hora |
| 12616-2019 | | | |
| Local Prestação dos Serviços | Execução Contratual | Vigência Máxima | Data da Proposta |
| Goiânia/GO | 12 Meses | 60 Meses | |
| Tipo de Serviço | | | |
| Mão de Obra | | | |
| Dados Complementares Para Composição dos Custos Referentes à Mão de Obra | | | |
| Categoria Profissional | Unidade de Medida | Quantidade | |
| Vigilância | Posto | 1 | |
| Tipo de Jornada de Trabalho | Jornada Mensal | Turno | |
| 12X36 DIURNA DESARMADA | 180 horas | Diurno | |
| Instrumento Coletivo de Trabalho | Sindicato Patronal | Data Base | |
| GO000042/2020 | | 1/1/2020 | |
| Salário Normativo da Categoria Profissional: | | | R\$ 1.471,33 |
| MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | |
| 1 | Composição da Remuneração | % | Valor (R\$) |
| A | Salário Base | | R\$ 1.471,33 |
| B | Adicional de Periculosidade | 30,00% | R\$ 441,40 |
| C | Adicional de Insalubridade | 0,00% | R\$ - |
| D | Adicional Noturno | 0,00% | R\$ - |
| E | Hora Noturna Adicional | 0,00% | R\$ - |
| F | Adicional de Hora Extra | 0,00% | R\$ - |
| G | Intervalo Intrajornada | 0,00% | R\$ - |
| H | Outros (especificar) | 0,00% | R\$ - |
| Total da Remuneração: | | | R\$ 1.912,73 |
| 1A Composição das parcelas indenizatórias | | | Valor (R\$) |
| A Intervalo Trabalhado | | | |
| Total | | | |
| MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | | |
| 2 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R\$) | |
| A | Transporte | R\$ | 40,72 |
| B | Auxílio Alimentação (vales, cesta básica, etc..) | R\$ | 297,83 |
| C | Assistência médica e familiar | R\$ | - |
| D | Auxílio Creche | R\$ | - |
| E | Seguro de Vida, invalidez e funeral | R\$ | 10,62 |
| F | Amparo Familiar | R\$ | 7,00 |
| Total Benefícios Mensais e Diários: | | | R\$ 356,17 |
| MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS | | | |
| 3 | Insumos Diversos | Valor (R\$) | |
| A | Uniformes | R\$ | 92,27 |
| B | Materiais | R\$ | 44,50 |
| C | Equipamentos | R\$ | 53,17 |
| D | EPI | R\$ | - |
| Total de Insumos Diversos: | | | R\$ 189,94 |
| MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | | |
| Submódulo 4.1: Encargos Previdenciários e FGTS | | | |
| 4.1 | Encargos Previdenciários e FGTS | % | Valor (R\$) |
| A | INSS – empregador | 20,00% | R\$ 382,55 |
| B | SESI ou SESC | 1,50% | R\$ 28,69 |
| C | SENAI ou SENAC | 1,00% | R\$ 19,13 |
| D | INCRA | 0,20% | R\$ 3,83 |
| E | Salário-Educação | 2,50% | R\$ 47,82 |
| F | FGTS | 8,00% | R\$ 153,02 |
| G | Riscos Ambientais do Trabalho (RAT X FAP) ¹ | 6,00% | R\$ 114,76 |
| H | SEBRAE | 0,60% | R\$ 11,48 |
| Total Submódulo 4.1: | | | 39,80% R\$ 761,27 |
| 1. A Licitante deve preencher o item 4.1-G com o valor de seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta de preços, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo. | | | |

| Submódulo 4.2: 13º Salário e Adicional de Férias | | | |
|--|---|-------|-------------|
| 4.2 | 13º Salário e Adicional de Férias | % | Valor (R\$) |
| A | 13º Salário | 8,93% | R\$ 170,81 |
| B | Adicional de Férias | 2,98% | R\$ 57,00 |
| Subtotal: | | | R\$ 227,81 |
| C | Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º Salário e Ad. de Férias | 4,74% | R\$ 90,66 |
| Total Submódulo 4.2: | | | R\$ 318,47 |

| Submódulo 4.3: Afastamento Maternidade | | | |
|--|--|-------|-------------|
| 4.3 | Afastamento Maternidade | % | Valor (R\$) |
| A | Afastamento Maternidade | 0,03% | R\$ 0,57 |
| B | Incidência do submódulo 4.1 sobre afast. maternidade | 0,01% | R\$ 0,23 |
| Total Submódulo 4.3: | | | R\$ 0,80 |

| Submódulo 4.4: Provisão para Rescisão | | | |
|---------------------------------------|--|-------|-------------|
| 4.4 | Provisão para Rescisão | % | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,46% | R\$ 8,80 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,04% | R\$ 0,70 |
| C | Multa do FGTS do Aviso Prévio Indenizado | | R\$ - |
| D | Aviso Prévio Trabalhado ² | 1,94% | R\$ 37,11 |
| E | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prév. trabalhado | 0,77% | R\$ 14,77 |
| F | Multa do FGTS do Aviso Prévio Trabalhado | 4,35% | R\$ 83,20 |
| Total Submódulo 4.4: | | | R\$ 144,58 |

2. O custo do aviso prévio trabalhado será reduzido para 0,83% a partir da primeira renovação contratual, se houver.

| Submódulo 4.5: Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|--|-------|-------------|
| 4.5 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | % | Valor (R\$) |
| A | Férias | 8,93% | R\$ 170,81 |
| B | Ausência por Doença | 1,66% | R\$ 31,75 |
| C | Licença Paternidade | 0,08% | R\$ 1,53 |
| D | Ausências Legais | 0,73% | R\$ 13,96 |
| E | Ausência por Acidente de Trabalho | 0,27% | R\$ 5,16 |
| Subtotal | | | R\$ 223,22 |
| G | Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição | 4,64% | R\$ 88,75 |
| Total Submódulo 4.5: | | | R\$ 311,97 |

| Quadro-Resumo - Módulo 4 (Encargos Sociais e Trabalhistas) | | |
|--|--|--------------|
| 4 | Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas | Valor (R\$) |
| 4.1 | 13º Salário + Adicional de Férias | R\$ 761,27 |
| 4.2 | Encargos Previdenciários e FGTS | R\$ 318,47 |
| 4.3 | Afastamento Maternidade | R\$ 0,80 |
| 4.4 | Custo de Rescisão | R\$ 144,58 |
| 4.5 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | R\$ 311,97 |
| 4.6 | Outros (especificar) | R\$ - |
| Total Módulo 4: | | R\$ 1.537,09 |

| Quadro-Resumo - Módulos | | |
|--------------------------|--|--------------|
| Total Módulos (1+2+3+4): | | R\$ 3.995,93 |

| MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
|--|------------------------------------|--------|--------------|
| 5 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | % | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 10,00% | R\$ 399,59 |
| B | Lucro | 10,00% | R\$ 439,55 |
| C | Tributos | | |
| C1 | Tributos Federais | | |
| | PIS | 0,65% | R\$ 34,40 |
| | COFINS | 3,00% | R\$ 158,79 |
| C2 | Tributos Municipais | | |
| | ISSQN | 5,00% | R\$ 264,65 |
| C3 | Outros Tributos (especificar) | | |
| Base para Cálculo dos Tributos: | | 0,9135 | R\$ 5.292,91 |
| Total Módulo 5: | | | R\$ 1.296,98 |

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por Empregado

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento

Nota (3): Cálculo de tributos conforme Acórdão TCU nº 6.771/2009 - 1ª Câmara, DOU nº 277 - 21/11/2009

Nota (4): Percentuais para o cálculo das provisões de acordo com o Portaria TRT 18ª GP/DG/SOF 3808/2018

ANEXO III-B (Redação dada pela IN nº 6, de 23/12/2013)

| Quadro-Resumo do Custo por Empregado | | |
|--------------------------------------|---|---------------|
| | Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R\$ 1.912,73 |
| B | Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários | R\$ 356,17 |
| C | Módulo 3 - Insuamos Diversos | R\$ 189,94 |
| D | Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas | R\$ 1.537,09 |
| Subtotal (A+B+C+D): | | R\$ 3.995,93 |
| E | Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R\$ 1.296,98 |
| Valor Total por Posto de Trabalho: | | R\$ 5.292,91 |
| Quantitativo de Postos a Contratar: | | 1 |
| Valor Total Mensal: | | R\$ 5.292,91 |
| Valor Total Anual: | | R\$ 63.514,92 |

| SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA | | | |
|--|--|--------------------|--------------------------|
| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | |
| Discriminação dos Serviços (Dados referentes à contratação) | | | |
| Nº Processo Administrativo | Licitação Nº | Data | Hora |
| 12616-2019 | | | |
| Local Prestação dos Serviços | Execução Contratual | Vigência Máxima | Data da Proposta |
| Goiânia/GO | 12 Meses | 60 Meses | |
| Tipo de Serviço | | | |
| Mão de Obra | | | |
| Dados Complementares Para Composição dos Custos Referentes à Mão de Obra | | | |
| Categoria Profissional | Unidade de Medida | Quantidade | |
| Vigilância | Posto | 1 | |
| Tipo de Jornada de Trabalho | Jornada Mensal | Turno | |
| 12X36 NOTURNA ARMADA | 180 horas | noturno | |
| Instrumento Coletivo de Trabalho | Sindicato Patronal | Data Base | |
| GO000042/2020 | | 1/1/2020 | |
| Salário Normativo da Categoria Profissional: | | | R\$ 1.471,33 |
| MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | |
| 1 | Composição da Remuneração | % | Valor (R\$) |
| A | Salário Base | | R\$ 1.471,33 |
| B | Adicional de Periculosidade | 30,00% | R\$ 441,40 |
| C | Adicional de Insalubridade | 0,00% | R\$ - |
| D | Adicional Noturno | 20,00% | R\$ 223,14 |
| E | Hora Noturna Adicional | 0,00% | R\$ - |
| F | Adicional de Hora Extra | 0,00% | R\$ - |
| G | Intervalo Intra jornada | 0,00% | R\$ - |
| H | Gratificação | 0,00% | R\$ - |
| Total da Remuneração: | | | R\$ 2.135,87 |
| 1A | Composição das parcelas indenizatórias | Valor (R\$) | |
| A | Intervalo Trabalhado | | |
| Total | | | |
| MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS | | | |
| 2 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R\$) | |
| A | Transporte | R\$ 40,72 | |
| B | Auxílio Alimentação (vales, cesta básica, etc..) | R\$ 297,83 | |
| C | Assistência médica e familiar | R\$ - | |
| D | Auxílio Creche | R\$ - | |
| E | Seguro de Vida, invalidez e funeral | R\$ 10,62 | |
| F | Amparo Familiar | R\$ 7,00 | |
| Total Benefícios Mensais e Diários: | | | R\$ 356,17 |
| MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS | | | |
| 3 | Insumos Diversos | Valor (R\$) | |
| A | Uniformes | R\$ 92,27 | |
| B | Materiais | R\$ 44,50 | |
| C | Equipamentos | R\$ 109,58 | |
| D | EPI | R\$ - | |
| Total de Insumos Diversos: | | | R\$ 246,35 |
| MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | | |
| Submódulo 4.1: Encargos Previdenciários e FGTS | | | |
| 4.1 | Encargos Previdenciários e FGTS | % | Valor (R\$) |
| A | INSS – empregador | 20,00% | R\$ 427,17 |
| B | SESI ou SESC | 1,50% | R\$ 32,04 |
| C | SENAI ou SENAC | 1,00% | R\$ 21,36 |
| D | INCRA | 0,20% | R\$ 4,27 |
| E | Salário-Educação | 2,50% | R\$ 53,40 |
| F | FGTS | 8,00% | R\$ 170,87 |
| G | Riscos Ambientais do Trabalho (RAT X FAP) ¹ | 6,00% | R\$ 128,15 |
| H | SEBRAE | 0,60% | R\$ 12,82 |
| Total Submódulo 4.1: | | | 39,80% R\$ 850,08 |

1. A Licitante deve preencher o item 4.1-G com o valor de seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta de preços, mediante apresentação da GNIP ou outro documento apto a fazê-lo.

| Submódulo 4.2: 13º Salário e Adicional de Férias | | | |
|--|---|-------|-------------|
| 4.2 | 13º Salário e Adicional de Férias | % | Valor (R\$) |
| A | 13º Salário | 8,93% | R\$ 190,73 |
| B | Adicional de Férias | 2,98% | R\$ 63,65 |
| Subtotal: | | | R\$ 254,38 |
| C | Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º Salário e Ad. de Férias | 4,74% | R\$ 101,24 |
| Total Submódulo 4.2: | | | R\$ 355,62 |

| Submódulo 4.3: Afastamento Maternidade | | | |
|--|--|-------|-------------|
| 4.3 | Afastamento Maternidade | % | Valor (R\$) |
| A | Afastamento Maternidade | 0,03% | R\$ 0,64 |
| B | Incidência do submódulo 4.1 sobre afast. maternidade | 0,01% | R\$ 0,26 |
| Total Submódulo 4.3: | | | R\$ 0,90 |

| Submódulo 4.4: Provisão para Rescisão | | | |
|---------------------------------------|--|-------|-------------|
| 4.4 | Provisão para Rescisão | % | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,46% | R\$ 9,82 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,04% | R\$ 0,79 |
| C | Multa do FGTS do Aviso Prévio Indenizado | | R\$ - |
| D | Aviso Prévio Trabalhado ² | 1,94% | R\$ 41,44 |
| E | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prév. trabalhado | 0,77% | R\$ 16,49 |
| F | Multa do FGTS do Aviso Prévio Trabalhado | 4,35% | R\$ 92,91 |
| Total Submódulo 4.4: | | | R\$ 161,45 |

2. O custo do aviso prévio trabalhado será reduzido para 0,83% a partir da primeira renovação contratual, se houver.

| Submódulo 4.5: Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|--|-------|-------------|
| 4.5 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | % | Valor (R\$) |
| A | Férias | 8,93% | R\$ 190,73 |
| B | Ausência por Doença | 1,66% | R\$ 35,46 |
| C | Licença Paternidade | 0,08% | R\$ 1,71 |
| D | Ausências Legais | 0,73% | R\$ 15,59 |
| E | Ausência por Acidente de Trabalho | 0,27% | R\$ 5,77 |
| Subtotal | | | R\$ 249,26 |
| G | Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição | 4,64% | R\$ 99,10 |
| Total Submódulo 4.5: | | | R\$ 348,36 |

| Quadro-Resumo - Módulo 4 (Encargos Sociais e Trabalhistas) | | |
|--|--|--------------|
| 4 | Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas | Valor (R\$) |
| 4.1 | 13º Salário + Adicional de Férias | R\$ 850,08 |
| 4.2 | Encargos Previdenciários e FGTS | R\$ 355,62 |
| 4.3 | Afastamento Maternidade | R\$ 0,90 |
| 4.4 | Custo de Rescisão | R\$ 161,45 |
| 4.5 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | R\$ 348,36 |
| 4.6 | Outros (especificar) | R\$ - |
| Total Módulo 4: | | R\$ 1.716,40 |

| Quadro-Resumo - Módulos | | |
|--------------------------|--|--------------|
| Total Módulos (1+2+3+4): | | R\$ 4.454,79 |

| MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
|--|------------------------------------|--------|--------------|
| 5 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | % | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 10,00% | R\$ 445,48 |
| B | Lucro | 10,00% | R\$ 490,03 |
| C | Tributos | | |
| C1 | Tributos Federais | | |
| | PIS | 0,65% | R\$ 38,35 |
| | COFINS | 3,00% | R\$ 177,02 |
| C2 | Tributos Municipais | | |
| | ISSQN | 5,00% | R\$ 295,04 |
| C3 | Outros Tributos (especificar) | | |
| Base para Cálculo dos Tributos: | | 0,9135 | R\$ 5.900,70 |
| Total Módulo 5: | | | R\$ 1.445,92 |

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por Empregado

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento

Nota (3): Cálculo de tributos conforme Acórdão TCU nº 6.771/2009 - 1ª Câmara, DOU nº 277 - 21/11/2009

Nota (4): Percentuais para o cálculo das provisões de acordo com o Portaria TRT 18ª GP/DG/SOF 3808/2018

ANEXO III-B (Redação dada pela IN nº 6, de 23/12/2013)

| Quadro-Resumo do Custo por Empregado | | |
|--------------------------------------|---|---------------|
| | Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R\$ 2.135,87 |
| B | Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários | R\$ 356,17 |
| C | Módulo 3 - Insumos Diversos | R\$ 246,35 |
| D | Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas | R\$ 1.716,40 |
| Subtotal (A+B+C+D): | | R\$ 4.454,79 |
| E | Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R\$ 1.445,92 |
| Valor Total por Posto de Trabalho: | | R\$ 5.900,70 |
| Quantitativo de Postos a Contratar: | | 1 |
| Valor Total Mensal: | | R\$ 5.900,70 |
| Valor Total Anual: | | R\$ 70.808,40 |

| SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA | | | |
|---|---------------------|-----------------|------------------|
| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | |
| Discriminação dos Serviços (Dados referentes à contratação) | | | |
| Nº Processo Administrativo | Licitação Nº | Data | Hora |
| 12616-2019 | | | |
| Local Prestação dos Serviços | Execução Contratual | Vigência Máxima | Data da Proposta |
| Goiânia/GO | 12 Meses | 60 Meses | |

| Tipo de Serviço | | |
|--|--------------------|--------------|
| Mão de Obra | | |
| Dados Complementares Para Composição dos Custos Referentes à Mão de Obra | | |
| Categoria Profissional | Unidade de Medida | Quantidade |
| Vigilância | Posto | 1 |
| Tipo de Jornada de Trabalho | Jornada Mensal | Turno |
| 12X36 NOTURNA DESARMADA | 180 horas | noturno |
| Instrumento Coletivo de Trabalho | Sindicato Patronal | Data Base |
| GO000042/2020 | | 1/1/2020 |
| Salário Normativo da Categoria Profissional: | | R\$ 1.471,33 |

| MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | |
|-------------------------------------|-----------------------------|--------|--------------|
| 1 | Composição da Remuneração | % | Valor (R\$) |
| A | Salário Base | | R\$ 1.471,33 |
| B | Adicional de Periculosidade | 30,00% | R\$ 441,40 |
| C | Adicional de Insalubridade | 0,00% | R\$ - |
| D | Adicional Noturno | 20,00% | R\$ 223,14 |
| E | Hora Noturna Adicional | 0,00% | R\$ - |
| F | Adicional de Hora Extra | 0,00% | R\$ - |
| G | Intervalo Intrajornada | 0,00% | R\$ - |
| H | Gratificação | 0,00% | R\$ - |
| Total da Remuneração: | | | R\$ 2.135,87 |

| 1A | Composição das parcelas indenizatórias | Valor (R\$) |
|-------|--|-------------|
| A | Intervalo Trabalhado | |
| Total | | |

| MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS | | |
|---------------------------------------|--|-------------|
| 2 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| A | Transporte | R\$ 40,72 |
| B | Auxílio Alimentação (vales, cesta básica, etc..) | R\$ 297,83 |
| C | Assistência médica e familiar | R\$ - |
| D | Auxílio Creche | R\$ - |
| E | Seguro de Vida, invalidez e funeral | R\$ 10,62 |
| F | Amparo Familiar | R\$ 7,00 |
| Total Benefícios Mensais e Diários: | | R\$ 356,17 |

| MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS | | |
|----------------------------|------------------|-------------|
| 3 | Insumos Diversos | Valor (R\$) |
| A | Uniformes | R\$ 92,27 |
| B | Materiais | R\$ 44,50 |
| C | Equipamentos | R\$ 53,17 |
| D | EPI | R\$ - |
| Total de Insumos Diversos: | | R\$ 189,94 |

| MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | | |
|--|--|--------|-------------|
| Submódulo 4.1: Encargos Previdenciários e FGTS | | | |
| 4.1 | Encargos Previdenciários e FGTS | % | Valor (R\$) |
| A | INSS – empregador | 20,00% | R\$ 427,17 |
| B | SESI ou SESC | 1,50% | R\$ 32,04 |
| C | SENAI ou SENAC | 1,00% | R\$ 21,36 |
| D | INCRA | 0,20% | R\$ 4,27 |
| E | Salário-Educação | 2,50% | R\$ 53,40 |
| F | FGTS | 8,00% | R\$ 170,87 |
| G | Riscos Ambientais do Trabalho (RAT X FAP) ¹ | 6,00% | R\$ 128,15 |
| H | SEBRAE | 0,60% | R\$ 12,82 |
| Total Submódulo 4.1: | | 39,80% | R\$ 850,08 |

1. A Licitante deve preencher o item 4.1-G com o valor de seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta de preços, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.

| Submódulo 4.2: 13º Salário e Adicional de Férias | | | |
|--|---|-------|-------------|
| 4.2 | 13º Salário e Adicional de Férias | % | Valor (R\$) |
| A | 13º Salário | 8,93% | R\$ 190,73 |
| B | Adicional de Férias | 2,98% | R\$ 63,65 |
| Subtotal: | | | R\$ 254,38 |
| C | Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º Salário e Ad. de Férias | 4,74% | R\$ 101,24 |
| Total Submódulo 4.2: | | | R\$ 355,62 |

| Submódulo 4.3: Afastamento Maternidade | | | |
|--|--|-------|-------------|
| 4.3 | Afastamento Maternidade | % | Valor (R\$) |
| A | Afastamento Maternidade | 0,03% | R\$ 0,64 |
| B | Incidência do submódulo 4.1 sobre afast. maternidade | 0,01% | R\$ 0,26 |
| Total Submódulo 4.3: | | | R\$ 0,90 |

| Submódulo 4.4: Provisão para Rescisão | | | |
|---------------------------------------|--|-------|-------------|
| 4.4 | Provisão para Rescisão | % | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,46% | R\$ 9,82 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,04% | R\$ 0,79 |
| C | Multa do FGTS do Aviso Prévio Indenizado | | R\$ - |
| D | Aviso Prévio Trabalhado ² | 1,94% | R\$ 41,44 |
| E | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prév. trabalhado | 0,77% | R\$ 16,49 |
| F | Multa do FGTS do Aviso Prévio Trabalhado | 4,35% | R\$ 92,91 |
| Total Submódulo 4.4: | | | R\$ 161,45 |

2. O custo do aviso prévio trabalhado será reduzido para 0,83% a partir da primeira renovação contratual, se houver.

| Submódulo 4.5: Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|--|-------|-------------|
| 4.5 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | % | Valor (R\$) |
| A | Férias | 8,93% | R\$ 190,73 |
| B | Ausência por Doença | 1,66% | R\$ 35,46 |
| C | Licença Paternidade | 0,08% | R\$ 1,71 |
| D | Ausências Legais | 0,73% | R\$ 15,59 |
| E | Ausência por Acidente de Trabalho | 0,27% | R\$ 5,77 |
| Subtotal | | | R\$ 249,26 |
| G | Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição | 4,64% | R\$ 99,10 |
| Total Submódulo 4.5: | | | R\$ 348,36 |

| Quadro-Resumo - Módulo 4 (Encargos Sociais e Trabalhistas) | | |
|--|--|--------------|
| 4 | Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas | Valor (R\$) |
| 4.1 | 13º Salário + Adicional de Férias | R\$ 850,08 |
| 4.2 | Encargos Previdenciários e FGTS | R\$ 355,62 |
| 4.3 | Afastamento Maternidade | R\$ 0,90 |
| 4.4 | Custo de Rescisão | R\$ 161,45 |
| 4.5 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | R\$ 348,36 |
| 4.6 | Outros (especificar) | R\$ - |
| Total Módulo 4: | | R\$ 1.716,40 |

| Quadro-Resumo - Módulos | | |
|--------------------------|--|--------------|
| Total Módulos (1+2+3+4): | | R\$ 4.398,38 |

| MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
|--|------------------------------------|--------|--------------|
| 5 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | % | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 10,00% | R\$ 439,84 |
| B | Lucro | 10,00% | R\$ 483,82 |
| C | Tributos | | |
| C1 | Tributos Federais | | |
| | PIS | 0,65% | R\$ 37,87 |
| | COFINS | 3,00% | R\$ 174,78 |
| C2 | Tributos Municipais | | |
| | ISSQN | 5,00% | R\$ 291,30 |
| C3 | Outros Tributos (especificar) | | |
| Base para Cálculo dos Tributos: | | 0,9135 | R\$ 5.825,99 |
| Total Módulo 5: | | | R\$ 1.427,61 |

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por Empregado

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento

Nota (3): Cálculo de tributos conforme Acórdão TCU nº 6.771/2009 - 1ª Câmara, DOU nº 277 - 21/11/2009

Nota (4): Percentuais para o cálculo das provisões de acordo com o Portaria TRT 18ª GP/DG/SOF 3808/2018

ANEXO III-B (Redação dada pela IN nº 6, de 23/12/2013)

| Quadro-Resumo do Custo por Empregado | | |
|--------------------------------------|---|---------------|
| | Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R\$ 2.135,87 |
| B | Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários | R\$ 356,17 |
| C | Módulo 3 - Insumos Diversos | R\$ 189,94 |
| D | Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas | R\$ 1.716,40 |
| Subtotal (A+B+C+D): | | R\$ 4.398,38 |
| E | Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R\$ 1.427,61 |
| Valor Total por Posto de Trabalho: | | R\$ 5.825,99 |
| Quantitativo de Postos a Contratar: | | 1 |
| Valor Total Mensal: | | R\$ 5.825,99 |
| Valor Total Anual: | | R\$ 69.911,88 |

| SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA | | | |
|--|--|--------------------|--------------------------|
| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | |
| Discriminação dos Serviços (Dados referentes à contratação) | | | |
| Nº Processo Administrativo | Licitação Nº | Data | Hora |
| 12616-2019 | | | |
| Local Prestação dos Serviços | Execução Contratual | Vigência Máxima | Data da Proposta |
| Goiânia/GO | 12 Meses | 60 Meses | |
| Tipo de Serviço | | | |
| Mão de Obra | | | |
| Dados Complementares Para Composição dos Custos Referentes à Mão de Obra | | | |
| Categoria Profissional | Unidade de Medida | Quantidade | |
| Vigilância | Posto | 1 | |
| Tipo de Jornada de Trabalho | Jornada Mensal | Turno | |
| 12X36 DESARMADA DIURNA | 180 horas | Diurno | |
| Instrumento Coletivo de Trabalho | Sindicato Patronal | Data Base | |
| GO000042/2020 | | 1/1/2020 | |
| Salário Normativo da Categoria Profissional: | | | R\$ 1.471,33 |
| MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | |
| 1 | Composição da Remuneração | % | Valor (R\$) |
| A | Salário Base | | R\$ 1.471,33 |
| B | Adicional de Periculosidade | 30,00% | R\$ 441,40 |
| C | Adicional de Insalubridade | 0,00% | R\$ - |
| D | Adicional Noturno | 0,00% | R\$ - |
| E | Hora Noturna Adicional | 0,00% | R\$ - |
| F | Adicional de Hora Extra | 0,00% | R\$ - |
| G | Intervalo Intrajornada | 0,00% | R\$ - |
| H | Gratificação | 15,00% | R\$ 220,70 |
| Total da Remuneração: | | | R\$ 2.133,43 |
| 1A Composição das parcelas indenizatórias | | | Valor (R\$) |
| A Intervalo Trabalhado | | | |
| Total | | | |
| MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS | | | |
| 2 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R\$) | |
| A | Transporte | R\$ | 40,72 |
| B | Auxílio Alimentação (vales, cesta básica, etc..) | R\$ | 297,83 |
| C | Assistência médica e familiar | R\$ | - |
| D | Auxílio Creche | R\$ | - |
| E | Seguro de Vida, invalidez e funeral | R\$ | 10,62 |
| F | Amparo Familiar | R\$ | 7,00 |
| Total Benefícios Mensais e Diários: | | | R\$ 356,17 |
| MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS | | | |
| 3 | Insumos Diversos | Valor (R\$) | |
| A | Uniformes | R\$ | 92,27 |
| B | Materiais | R\$ | 44,50 |
| C | Equipamentos | R\$ | 53,17 |
| D | EPI | R\$ | - |
| Total de Insumos Diversos: | | | R\$ 189,94 |
| MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | | |
| Submódulo 4.1: Encargos Previdenciários e FGTS | | | |
| 4.1 | Encargos Previdenciários e FGTS | % | Valor (R\$) |
| A | INSS – empregador | 20,00% | R\$ 426,69 |
| B | SESI ou SESC | 1,50% | R\$ 32,00 |
| C | SENAI ou SENAC | 1,00% | R\$ 21,33 |
| D | INCRA | 0,20% | R\$ 4,27 |
| E | Salário-Educação | 2,50% | R\$ 53,34 |
| F | FGTS | 8,00% | R\$ 170,67 |
| G | Riscos Ambientais do Trabalho (RAT X FAP) ¹ | 6,00% | R\$ 128,01 |
| H | SEBRAE | 0,60% | R\$ 12,80 |
| Total Submódulo 4.1: | | | 39,80% R\$ 849,10 |
| 1. A Licitante deve preencher o item 4.1-G com o valor de seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta de preços, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo. | | | |

| Submódulo 4.2: 13º Salário e Adicional de Férias | | | |
|--|---|-------|-------------|
| 4.2 | 13º Salário e Adicional de Férias | % | Valor (R\$) |
| A | 13º Salário | 8,93% | R\$ 190,52 |
| B | Adicional de Férias | 2,98% | R\$ 63,58 |
| Subtotal: | | | R\$ 254,10 |
| C | Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º Salário e Ad. de Férias | 4,74% | R\$ 101,12 |
| Total Submódulo 4.2: | | | R\$ 355,22 |

| Submódulo 4.3: Afastamento Maternidade | | | |
|--|--|-------|-------------|
| 4.3 | Afastamento Maternidade | % | Valor (R\$) |
| A | Afastamento Maternidade | 0,03% | R\$ 0,64 |
| B | Incidência do submódulo 4.1 sobre afast. maternidade | 0,01% | R\$ 0,25 |
| Total Submódulo 4.3: | | | R\$ 0,89 |

| Submódulo 4.4: Provisão para Rescisão | | | |
|---------------------------------------|--|-------|-------------|
| 4.4 | Provisão para Rescisão | % | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,46% | R\$ 9,81 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,04% | R\$ 0,79 |
| C | Multa do FGTS do Aviso Prévio Indenizado | | R\$ - |
| D | Aviso Prévio Trabalhado ² | 1,94% | R\$ 41,39 |
| E | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prév. trabalhado | 0,77% | R\$ 16,47 |
| F | Multa do FGTS do Aviso Prévio Trabalhado | 4,35% | R\$ 92,80 |
| Total Submódulo 4.4: | | | R\$ 161,26 |

2. O custo do aviso prévio trabalhado será reduzido para 0,83% a partir da primeira renovação contratual, se houver.

| Submódulo 4.5: Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|--|-------|-------------|
| 4.5 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | % | Valor (R\$) |
| A | Férias | 8,93% | R\$ 190,52 |
| B | Ausência por Doença | 1,66% | R\$ 35,41 |
| C | Licença Paternidade | 0,08% | R\$ 1,71 |
| D | Ausências Legais | 0,73% | R\$ 15,57 |
| E | Ausência por Acidente de Trabalho | 0,27% | R\$ 5,76 |
| Subtotal | | | R\$ 248,97 |
| G | Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição | 4,64% | R\$ 98,99 |
| Total Submódulo 4.5: | | | R\$ 347,96 |

| Quadro-Resumo - Módulo 4 (Encargos Sociais e Trabalhistas) | | |
|--|--|--------------|
| 4 | Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas | Valor (R\$) |
| 4.1 | 13º Salário + Adicional de Férias | R\$ 849,10 |
| 4.2 | Encargos Previdenciários e FGTS | R\$ 355,22 |
| 4.3 | Afastamento Maternidade | R\$ 0,89 |
| 4.4 | Custo de Rescisão | R\$ 161,26 |
| 4.5 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | R\$ 347,96 |
| 4.6 | Outros (especificar) | R\$ - |
| Total Módulo 4: | | R\$ 1.714,45 |

| Quadro-Resumo - Módulos | | |
|--------------------------|--|--------------|
| Total Módulos (1+2+3+4): | | R\$ 4.393,99 |

| MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
|--|------------------------------------|--------|--------------|
| 5 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | % | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 10,00% | R\$ 439,40 |
| B | Lucro | 10,00% | R\$ 483,34 |
| C | Tributos | | |
| C1 | Tributos Federais | | |
| | PIS | 0,65% | R\$ 37,83 |
| | COFINS | 3,00% | R\$ 174,61 |
| C2 | Tributos Municipais | | |
| | ISSQN | 5,00% | R\$ 291,01 |
| C3 | Outros Tributos (especificar) | | |
| Base para Cálculo dos Tributos: | | 0,9135 | R\$ 5.820,17 |
| Total Módulo 5: | | | R\$ 1.426,18 |

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por Empregado

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento

Nota (3): Cálculo de tributos conforme Acórdão TCU nº 6.771/2009 - 1ª Câmara, DOU nº 277 - 21/11/2009

Nota (4): Percentuais para o cálculo das provisões de acordo com o Portaria TRT 18ª GP/DG/SOF 3808/2018

ANEXO III-B (Redação dada pela IN nº 6, de 23/12/2013)

| Quadro-Resumo do Custo por Empregado | | |
|--------------------------------------|---|---------------|
| | Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R\$ 2.133,43 |
| B | Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários | R\$ 356,17 |
| C | Módulo 3 - Insumos Diversos | R\$ 189,94 |
| D | Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas | R\$ 1.714,45 |
| Subtotal (A+B+C+D): | | R\$ 4.393,99 |
| E | Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R\$ 1.426,18 |
| Valor Total por Posto de Trabalho: | | R\$ 5.820,17 |
| Quantitativo de Postos a Contratar: | | 1 |
| Valor Total Mensal: | | R\$ 5.820,17 |
| Valor Total Anual: | | R\$ 69.842,04 |

QUADRO RESUMO DA PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 18A. REGIÃO

| ITEM | TIPO DE SERVIÇO | CONDIÇÃO | LOCAL DE IMPLANTAÇÃO DOS POSTOS | VALOR DO VIGILANTE | QTDE POSTOS | QTDE VIGILANTES | VALOR TOTAL DO POSTO |
|---------------------------|---|--|---|--------------------|-------------------------|-----------------|-----------------------|
| 1 | POSTO DE VIGILÂNCIA, em escalas de 12 X 36 (SEGUNDA A DOMINGO) para controles de acesso e proteção patrimonial. | ARMADO | Ed. Ialba-Luza Guimarães de Mello - posto NOTURNO | R\$ 5.900,70 | 1 | 2 | R\$ 11.801,40 |
| | | ARMADO | Ed. Ialba-Luza Guimarães de Mello - posto DIURNO. | R\$ 5.367,63 | 1 | 2 | R\$ 10.735,26 |
| | | ARMADO | Fórum Trabalhista de Goiânia: posto DIURNO. | R\$ 5.367,63 | 3 | 6 | R\$ 32.205,78 |
| | | ARMADO | Fórum Trabalhista de Goiânia: posto NOTURNO. | R\$ 5.900,70 | 3 | 6 | R\$ 35.404,20 |
| | DESARMADO | Fórum Trabalhista de Goiânia: posto NOTURNO. | R\$ 5.825,99 | 1 | 2 | R\$ 11.651,98 | |
| | DESARMADO | Fórum Trabalhista de Goiânia: posto DIURNO. | R\$ 5.292,91 | 1 | 2 | R\$ 10.585,82 | |
| DESARMADO | Fiscal de Vigilante, em escalas de 12 X 36 (SEGUNDA A DOMINGO), para gerenciar os serviços contratados. | Posto DIURNO | R\$ 5.820,17 | 1 | 2 | R\$ 11.640,34 | |
| SUBTOTAL DE POSTOS | | | | | 11 | 22 | R\$ 124.024,78 |
| 2 | POSTO DE VIGILÂNCIA DIURNO 44 HORAS SEMANAIS DE SEGUNDA A SÁBADO** | DESARMADO | Ed. Ialba-Luza Guimarães de Mello | R\$ 5.707,50 | 1 | 1 | R\$ 5.707,50 |
| | | | Fórum Trabalhista de Goiânia | R\$ 5.707,50 | 7 | 7 | R\$ 39.952,50 |
| | **Subtotal de postos DIURNOS* dias úteis de Segunda a Sábado, 44 horas semanais | | | | 8 | 8 | R\$ 45.660,00 |
| TOTAL DE POSTOS | | | | | 19 | 30 | R\$ 169.684,78 |
| | | | | Valor anual | R\$ 2.036.217,36 | | |

| ITEM | TIPO DE SERVIÇO | CONDIÇÃO | LOCAL DE IMPLANTAÇÃO DOS POSTOS FUTUROS | VALOR DO VIGILANTE | QTDE POSTOS | QTDE VIGILANTES | VALOR TOTAL DO POSTO |
|--------------------------------|---|-----------|--|--------------------------|-------------------------|-----------------|-----------------------|
| 1 | POSTO DE VIGILÂNCIA, em escalas de 12 X 36 (SEGUNDA A DOMINGO), para controles de acesso e proteção patrimonial | ARMADO | BLOCO 3 – DIURNO | R\$ 5.367,63 | 1 | 2 | R\$ 10.735,26 |
| | | ARMADO | BLOCO 3 – NOTURNO | R\$ 5.900,70 | 1 | 2 | R\$ 11.801,40 |
| 2 | POSTO DE VIGILÂNCIA, em escalas de 12 X 36 (SEGUNDA A DOMINGO), para controles de acesso e proteção patrimonial | ARMADO | BLOCO 4 – DIURNO | R\$ 5.367,63 | 1 | 2 | R\$ 10.735,26 |
| | | ARMADO | BLOCO 4 – NOTURNO | R\$ 5.900,70 | 1 | 2 | R\$ 11.801,40 |
| 3 | POSTO DE VIGILÂNCIA, em escalas de 12 X 36 (SEGUNDA A DOMINGO), para controles de acesso e proteção patrimonial | ARMADO | Fórum Trabalhista de Goiânia: 2º ANDAR DIURNO | R\$ 5.367,63 | 1 | 2 | R\$ 10.735,26 |
| | | ARMADO | Fórum Trabalhista de Goiânia: 2º ANDAR NOTURNO | R\$ 5.900,70 | 1 | 2 | R\$ 11.801,40 |
| 4 | POSTO DE VIGILÂNCIA, em escalas de 12 X 36 (SEGUNDA A DOMINGO), para controles de acesso e proteção patrimonial | ARMADO | Guarita T-29 – DIURNO | R\$ 5.367,63 | 1 | 2 | R\$ 10.735,26 |
| | | ARMADO | Guarita T-29 – NOTURNO | R\$ 5.900,70 | 1 | 2 | R\$ 11.801,40 |
| 2 | POSTO DE VIGILÂNCIA 44 HORAS SEMANAIS DE SEGUNDA A SÁBADO** | DESARMADO | BLOCO 3 – DIURNO | R\$ 5.707,50 | 2 | 2 | R\$ 11.415,00 |
| | | | BLOCO 4 – DIURNO | R\$ 5.707,50 | 1 | 1 | R\$ 5.707,50 |
| | | | 2º ANDAR FÓRUM – DIURNO | R\$ 5.707,50 | 2 | 2 | R\$ 11.415,00 |
| TOTAL DE POSTOS FUTUROS | | | | | 13 | 21 | R\$ 118.684,14 |
| | | | | Valor anual | R\$ 1.424.209,68 | | |
| | | | | Valor total anual | R\$ 3.460.427,04 | | |

| VIGILÂNCIA | | | | | | | |
|--|------------------------|-------|--------------|-------------------|----------------|-------------------|--------------|
| MEMÓRIA DE CÁLCULO | | | | | | | |
| Vale Transporte | | | | | | | |
| Para o cálculo do custo com vale transporte são considerados: | | | | | | | |
| Foram considerados os dias trabalhados e a CCT da categoria, ou seja, para a jornada de 12x36 – 15 dias e 44 horas (segunda-sábado) – 26 dias. | | | | | | | |
| Quantidade por dia: 2 (ida e volta) | | | | | | | |
| Auxílio Alimentação | | | | | | | |
| De acordo com o acordo coletivo de trabalho. | | | | | | | |
| Insumos Diversos | | | | | | | |
| Relacionar os insumos diversos, com a quantidade, frequência, composição dos custos, etc. | | | | | | | |
| Adotar o índice específico para o reajuste, ou o IPCA, se não houver índice específico | | | | | | | |
| Acórdão TCU 1214/2013 | | | | | | | |
| Uniforme por vigilante – Masculino | | | | | | | |
| Item | Descrição | Unid. | Quant. Anual | Vida Útil (meses) | Custo Unitário | Custo Anual | Custo Mensal |
| 1 | Camisa | Un. | 5 | 12 | R\$ 77,87 | R\$ 389,35 | R\$ 32,45 |
| 2 | Calça | Un. | 4 | 12 | R\$ 93,27 | R\$ 373,08 | R\$ 31,09 |
| 3 | Cinto | Un. | 2 | 12 | R\$ 18,35 | R\$ 36,70 | R\$ 3,06 |
| 4 | Camiseta | Un. | 5 | 12 | R\$ 51,32 | R\$ 256,60 | R\$ 21,38 |
| 5 | Par de calçado/coturno | Par | 2 | 12 | R\$ 96,57 | R\$ 193,14 | R\$ 16,10 |
| 6 | Agasalho/Japona | Un. | 1 | 12 | R\$ 100,33 | R\$ 100,33 | R\$ 8,36 |
| Total Uniforme: | | | | | | R\$ 104,07 | |
| Uniforme por vigilante – feminino | | | | | | | |
| Item | Descrição | Unid. | Quant. Anual | Vida Útil (meses) | Custo Unitário | Custo Anual | Custo Mensal |
| 1 | Blusa | Un. | 5 | 12 | R\$ 55,68 | R\$ 278,40 | R\$ 23,20 |
| 2 | Calça | Un. | 4 | 12 | R\$ 59,28 | R\$ 237,12 | R\$ 19,76 |
| 3 | Cinto | Un. | 2 | 12 | R\$ 22,19 | R\$ 44,38 | R\$ 3,70 |
| 4 | Camiseta | Un. | 5 | 12 | R\$ 41,82 | R\$ 209,10 | R\$ 17,43 |
| 5 | Par de calçado/coturno | Par | 2 | 12 | R\$ 98,32 | R\$ 196,64 | R\$ 16,39 |
| 6 | Agasalho/Japona | Un. | 1 | 12 | R\$ 163,29 | R\$ 163,29 | R\$ 13,61 |
| Total Uniforme: | | | | | | R\$ 80,47 | |
| | | | | | | R\$ 92,27 | |

**PLANILHA DE EQUIPAMENTOS PARA POSTOS DE VIGILÂNCIA ARMADA 12X36 DIURNO/NOTURNO MASCULINO E FEMININO
INDIVIDUAL**

| Descrição | Vi. Unit. | Qtd. Por posto armado | Depreciação em Meses | Custo mensal |
|------------------------|--------------|-----------------------|----------------------|--------------|
| revólver cal. 38 | R\$ 3.093,30 | 1 | 60 | R\$ 51,56 |
| Descrição | Vi. Unit. | Qtd. Por revólver | Depreciação em Meses | Custo mensal |
| Munição | R\$ 3,95 | 12 | 12 | R\$ 3,95 |
| Descrição | Vi. Unit. | Qtd. Por revólver | Depreciação em Meses | Custo mensal |
| Remuniçador jet-loader | R\$ 54,15 | 1 | 60 | R\$ 0,90 |
| | | | | R\$ 56,41 |

PLANILHA DE EQUIPAMENTOS PARA TODOS OS POSTOS DE VIGILÂNCIA

| Descrição | Vi. Unit. | Qtd P/Vigilante | Depreciação em Meses | Custo mensal |
|----------------------------------|--------------|-----------------|----------------------|--------------|
| Lanterna de mão tipo Farolete | R\$ 50,58 | 1 | 60 | R\$ 0,84 |
| Aparelho de radiocomunicação | R\$ 1.760,66 | 1 | 60 | R\$ 29,34 |
| Fones de ouvido e microfone | R\$ 70,98 | 1 | 12 | R\$ 5,92 |
| colete balístico com capa tática | R\$ 1.023,91 | 1 | 60 | R\$ 17,07 |
| | | | | R\$ 53,17 |

PARA O POSTO 12X36 ARMADA DIURNO/NOTURNO, HAVERÁ A SOMA DAS DUAS PLANILHAS DE EQUIPAMENTOS R\$ 109,58

PLANILHA DE MATERIAL DE CONSUMOS PARA POSTOS DE VIGILÂNCIA

| MATERIAL DE CONSUMO | | | | |
|-----------------------------------|-----------|-------------|----------------------|--------------|
| Descrição | Vi. Unit. | Qtd P/Posto | Depreciação em Meses | Custo mensal |
| Livro para anotação de ocorrência | 7,91 | 2 | 6 | R\$ 2,64 |
| Descrição | Vi. Unit. | Qtd. Total | Depreciação em Meses | Custo mensal |
| Caneta Esferográfica Azul | 1,06 | 46 | 3 | R\$ 16,25 |
| Caneta Esferográfica Vermelha | 0,89 | 46 | 3 | R\$ 13,65 |
| Caneta Esferográfica preta | 0,78 | 46 | 3 | R\$ 11,96 |
| total | | | | R\$ 44,50 |