



PODER JUDICIÁRIO DA UNIÃO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 18ª REGIÃO  
SECRETARIA DO TRIBUNAL PLENO

RESOLUÇÃO ADMINISTRATIVA Nº 91/2012

Aprova a 4ª etapa do Planejamento Estratégico, constituída pela Análise de Cenário e do Mapa Estratégico com a Descrição dos Objetivos Estratégicos, para o período 2012/2017.

CERTIFICO e dou fé que o Pleno do Egrégio Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região, em sessão hoje realizada, sob a Presidência do Exmº Desembargador Mário Sérgio Bottazzo, Presidente do Tribunal, com a presença dos Exmºs Desembargadores Platon Teixeira de Azevedo Filho, Vice-Presidente, Kathia Maria Bomtempo de Albuquerque, Elvecio Moura dos Santos, Elza Cândida da Silveira, Breno Medeiros, Paulo Pimenta, Daniel Viana Júnior, Geraldo Rodrigues do Nascimento e Paulo Canagê de Freitas Andrade, presente também o Exmº Procurador do Trabalho Dr. Januário Justino Ferreira, consignada a ausência dos Exmºs Desembargadores Gentil Pio de Oliveira, justificadamente; Aldon do Vale Alves Taglialegra, em gozo de férias; e Júlio César Cardoso de Brito, afastado da função judicante, tendo em vista o que consta do Processo Administrativo nº 0613/2012 – MA 25/2012, RESOLVEU, por unanimidade, aprovar a 4ª etapa do Planejamento Estratégico, constituída pela Análise de Cenário e do Mapa Estratégico com a Descrição dos Objetivos Estratégicos, para o período 2012/2017, conforme a seguir:

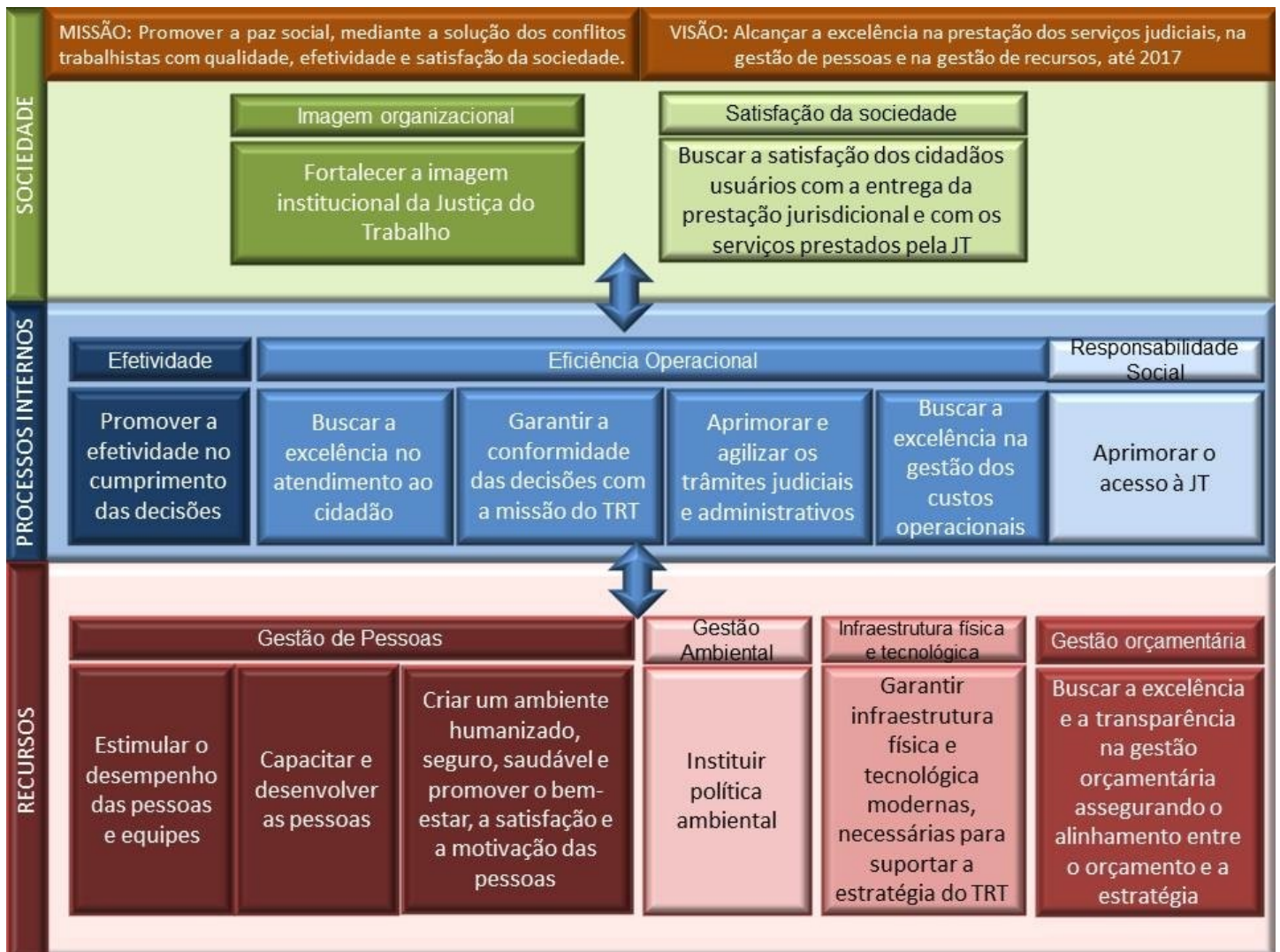
**“ANÁLISE DE CENÁRIO**

Matriz SWOT – Forças (Strengths), Fraquezas (Weaknesses), Oportunidades (Opportunities) e Ameaças (Threats).

Interna (organização)	FORÇAS	FRAQUEZAS
	Comprometimento de magistrados e servidores	Qualidade de vida no trabalho
	Qualidade de vida no trabalho	Alta rotatividade de pessoal no interior
	Celeridade	Infraestrutura física e tecnológica no interior
	Facilidade de acesso à justiça	Efetividade na execução
		Alta burocracia nos processos administrativos

	<p>Transparência</p> <p>Eficiência</p> <p>Sustentabilidade</p> <p>Valorização da conciliação</p> <p>Capacitação de servidores</p>	<p>Distanciamento entre 1º e 2º graus em relação à prestação jurisdicional</p> <p>Falta de uniformidade nas decisões e procedimentos</p> <p>Sistema de avaliação de servidores</p> <p>Falta de informação quanto à execução orçamentária</p> <p>Capacitação de servidores</p>
	<b>OPORTUNIDADES</b>	<b>AMEAÇAS</b>
Externa (ambiente)	<p>Credibilidade</p> <p>Integração com MPT</p> <p>Criação de cargos e Varas do Trabalho</p> <p>Parcerias com órgãos de fiscalização</p>	<p>Legislação desatualizada</p> <p>Visão distorcida da Justiça do Trabalho</p> <p>Processos Judicial Eletrônico</p> <p>Decisões – CNJ/CSJT/TST</p>

## MAPA ESTRATÉGICO



## **DESCRIÇÃO DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS**

### **Fortalecer a imagem institucional da Justiça do Trabalho**

*Ampliar a visibilidade da atuação da Justiça do Trabalho com foco no fortalecimento da sua credibilidade.*

### **Buscar a satisfação dos cidadãos usuários com a entrega da prestação jurisdicional e com os serviços prestados pela Justiça do Trabalho**

*Assegurar a satisfação dos cidadãos usuários com os serviços prestados pela Justiça do Trabalho.*

### **Aprimorar e agilizar os trâmites judiciais e administrativos**

*Garantir a agilidade na tramitação dos processos judiciais e administrativos e assegurar a razoável duração do processo.*

### **Buscar a excelência na gestão de custos operacionais**

*Garantir a economicidade dos recursos por meio da racionalização na aquisição e utilização de todos os materiais, bens e serviços necessários à prestação jurisdicional.*

### **Buscar a excelência no atendimento ao cidadão**

*Desenvolver padrões de excelência de atendimento ao cidadão a fim de elevar o grau de satisfação quanto aos serviços prestados.*

### **Aprimorar o acesso à Justiça do Trabalho**

*Facilitar o acesso de todos à Justiça do Trabalho por meio da “capilarização”, garantindo acessibilidade aos portadores de necessidades especiais.*

## **Promover a efetividade no cumprimento das decisões**

*Assegurar o cumprimento das decisões emanadas da Justiça do Trabalho, a fim de garantir que os direitos reconhecidos alcancem resultados concretos.*

## **Estimular o desempenho das pessoas e equipes**

*Gerir o desempenho das pessoas e equipes, incentivar a iniciativa, criatividade, inovação e desenvolvimento das pessoas. Estimular a integração e a cooperação das pessoas e equipes.*

## **Capacitar e desenvolver as pessoas**

*Identificar as necessidades de capacitação e de desenvolvimento, compatibilizando-as com os objetivos estratégicos, visando a consolidação do aprendizado organizacional e a promoção do desenvolvimento integral das pessoas, como indivíduos, cidadãos e profissionais.*

## **Criar um ambiente de trabalho humanizado, seguro, saudável e promover o bem-estar, a satisfação e a motivação das pessoas**

*Gerir os riscos relacionados à saúde ocupacional, à segurança e à ergonomia, criando um ambiente de trabalho humanizado, seguro e saudável, promovendo o bem-estar, a satisfação e a motivação das pessoas.*

## **Instituir política ambiental**

*Instituir política que vise à efetivação da responsabilidade socioambiental no âmbito da Justiça do Trabalho Goiana.*

## **Garantir infraestrutura física e tecnológica modernas, necessárias para suportar a estratégia do TRT**

*Prover os recursos materiais e tecnológicos (instalações, mobiliários, equipamentos de informática) que permitam o bom desempenho das unidades, garantindo aos magistrados e servidores condições de trabalho com saúde e segurança, além da proteção e manutenção dos bens materiais e dos sistemas. Prover a estrutura de tecnologia da*

*informação e o seu gerenciamento de forma a garantir o desenvolvimento, aperfeiçoamento e a disponibilidade dos sistemas essenciais à execução da estratégia.*

**Buscar a excelência e a transparência na gestão orçamentária assegurando o alinhamento entre o orçamento e a estratégia**

*Promover ações orçamentárias visando assegurar recursos que viabilizem as ações e metas necessárias à execução da estratégia, garantindo a disponibilização dos recursos orçamentários necessários para a execução dos projetos estratégicos. Buscar a transparência na gestão orçamentária.”*

OBS.: Manifestação oral na assentada de julgamento do d. representante da AMATRA XVIII Juiz Ari Pedro Lorenzetti.

Publique-se no DJE do TRT da 18ª Região e no Boletim Interno.

Sala de Sessões, 11 de outubro de 2012.

Goiamy Póvoa  
Secretário do Tribunal Pleno